



МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ

від "15" жовтня 2020 р.

НАКАЗ

618

м. Київ

№

**Про затвердження Стратегії
управління персоналом
Міністерства інфраструктури України
та Плану заходів з її реалізації**

Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 11 грудня 2019 р. № 1268-р «Про затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств, на 2020 рік», з метою комплексного перезавантаження та оновлення кадрового складу та підвищення позитивного іміджу Мінінфраструктури, створення умов для підвищення рівня професійної компетентності державних службовців,
н а к а з у ю:

1. Затвердити Стратегію управління персоналом Міністерства інфраструктури України, що додається.

2. Затвердити План заходів щодо реалізації Стратегії управління персоналом Міністерства інфраструктури України (далі – План), що додається.

3. Керівникам самостійних структурних підрозділів апарату Мінінфраструктури забезпечити безумовне виконання Плану у визначені строки.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Державний секретар

Володимир БУЧКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства
інфраструктури України
15 жовтня 2020 № 018

Стратегія управління персоналом Міністерства інфраструктури України

Загальна частина

Мінінфраструктури є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сферах автомобільного, залізничного, морського та річкового транспорту, надання послуг поштового зв'язку, а також забезпечує формування та реалізацію державної політики у сфері авіаційного транспорту та використання повітряного простору України, розвитку, будівництва, реконструкції та модернізації інфраструктури авіаційного, морського та річкового транспорту, дорожнього господарства, навігаційно-гідрографічного забезпечення судноплавства, торговельного мореплавства, з питань безпеки на автомобільному транспорті загального користування, міському електричному, залізничному, морському та річковому транспорті, а також державного нагляду (контролю) за безпекою на автомобільному транспорті загального користування, міському електричному, залізничному, морському та річковому транспорті (крім сфери безпеки мореплавства суден флоту рибної промисловості).

Стратегія управління персоналом Міністерства інфраструктури України (далі – Стратегія) розроблена відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 11 грудня 2019 р. № 1268-р «Про затвердження завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств, на 2020 рік», та спрямована на забезпечення завдань і функцій міністерства, визначених Положенням про Міністерство інфраструктури України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30 червня 2015 р. № 460.

Мета

Метою розроблення Стратегії є необхідність комплексного перезавантаження та оновлення кадрового складу апарату Міністерства інфраструктури України (далі – Мінінфраструктури), підвищення трудової діяльності та відповідальності персоналу, формування сучасної організаційної культури, а також створення умов для підвищення рівня професійної компетентності державних службовців.

Завдання

Основними завданнями Стратегії є:
оновлення кадрового складу апарату Мінінфраструктури;
забезпечення позитивного іміджу Мінінфраструктури;
забезпечення професійного розвитку та підвищення рівня професійної компетенції державних службовців апарату Мінінфраструктури.

Принципи і строки реалізації

Основними принципами реалізації Стратегії є:
доступність;
рівність;
законність;
ефективність;
професіоналізм;
прозорість.

Реалізація Стратегії розрахована до 31 грудня 2020 року з можливістю пролонгації на 2021 рік.

Механізм реалізації

Реалізація Стратегії покладена на Управління персоналом та самостійні структурні підрозділи апарату Мінінфраструктури.

Шляхи реалізації

Реалізація Стратегії здійснюватиметься шляхом:
комплексного перезавантаження, забезпечення оптимального балансу процесів оновлення та збереження чисельного і якісного складу кадрів, формування організаційної структури, штату;
ефективного та прозорого процесу добору персоналу: інформування та залучення потенційних кандидатів на заміщення вакантних посад з врахуванням кваліфікаційних вимог відповідно до завдань Мінінфраструктури, забезпечення оголошення та проведення конкурсу/добору на вакантні посади;
формування позитивного іміджу Мінінфраструктури.

Очікувані результати

Реалізація Стратегії дасть можливість забезпечити добір висококваліфікованих кадрів, покращити професійний розвиток, підвищити рівень професійної культури та комунікації державних службовців апарату Мінінфраструктури.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства
інфраструктури України
від 15 жовт. 2020 № 018

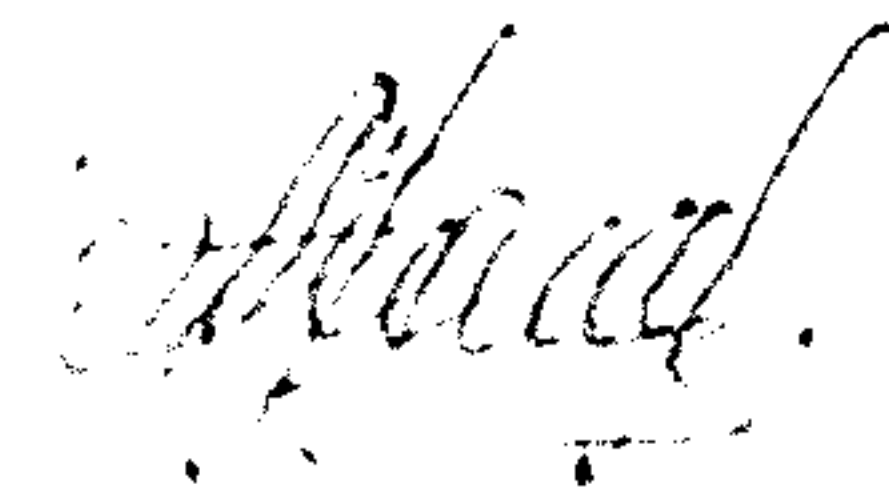
ПЛАН ЗАХОДІВ
щодо реалізації Стратегії управління персоналом
Міністерства інфраструктури України

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні виконавці	Строк виконання	Індикатор виконання
1.	Приведення у відповідність положень про самостійні структурні підрозділи з Положенням про Міністерство інфраструктури України та діючими нормативно-правовими актами	Управління персоналом, самостійні структурні підрозділи апарату Мінінфраструктури	протягом року	Положення про самостійні структурні підрозділи приведено у відповідність з Положенням про Міністерство інфраструктури України та діючими нормативно-правовими актами
2.	Комплексне перезавантаження, оновлення кадрового складу апарату Мінінфраструктури	Управління персоналом	протягом року	Проведено добір на вакантні посади державної служби категорії «Б» та «В» в апараті Мінінфраструктури та визначено переможця/переможців, за результатами добору; укладено відповідні контракти
3.	Здійснення маркетингової політики та підвищення позитивного іміджу Мінінфраструктури	Управління персоналом, Відділ зовнішніх комунікацій, Директорат стратегічного планування та європейської інтеграції	IV квартал 2020 року	Розроблено способи поширення інформації та забезпечено підвищення іміджу Мінінфраструктури, як роботодавця (організовано поширення інформації про конкурси/добір на посади державної служби в Мінінфраструктури та про можливість стажування для студентів закладів вищої освіти).

4.	Проведення обстеження мотиваційних орієнтацій державних службовців апарату Мінінфраструктури	Управління персоналом, самостійні структурні підрозділи апарату Мінінфраструктури	протягом року	Проведено опитування та проаналізовано рівень емоційної залученості, задоволеності умовами державної служби державних службовців апарату Мінінфраструктури; застосовано індивідуальний підхід безпосередніх керівників до кожного державного службовця, що дозволяє виконати поставлене завдання якісно та у встановлені строки
5.	Забезпечення професійного розвитку державних службовців апарату Мінінфраструктури	Управління персоналом, самостійні структурні підрозділи апарату Мінінфраструктури	протягом року	Забезпечено безперервний, свідомий, цілеспрямований процес особистісного та професійного зростання державних службовців апарату Мінінфраструктури, який базується на інтеграції компетентностей
6.	Залучення студентів вищих навчальних закладів до проходження стажування та практики на базі Мінінфраструктури, проведено відповідну роботу щодо залучення випускників закладів вищої освіти до участі в конкурсах, які оголошуватимуться Мінінфраструктури з метою подальшого працевлаштування у структурних підрозділах Мінінфраструктури	Управління персоналом, самостійні структурні підрозділи апарату Мінінфраструктури	протягом року	Забезпечено якісну організацію проведення стажування та практики студентів закладів вищої освіти

7.	Створення умов адаптації новопризначених працівників апарату Мінінфраструктури	Управління персоналом, самостійні структурні підрозділи апарату Мінінфраструктури	протягом року	Створено умови і надається допомога новопризначеним державним службовцям для розкриття їх професійного та особистого потенціалу
----	--	---	---------------	---

Т. в. о. начальника Управління персоналом



Алла ГОРДІЄНКО