



МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

від "06" липня 2020 р.

м. Київ

№ 379

Про необхідність призначення на вакантну посаду державної служби

Відповідно до Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік», Порядку призначення на посади державної служби на період дії карантину, встановленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2020 р. № 290, **н а к а з у ю:**

1. Розпочати добір щодо призначення на вакантну посаду завідувача Сектору запобігання корупції, яка належить до посад державної служби категорії «Б» апарату Міністерства інфраструктури України (далі – посада державної служби) шляхом укладення контракту про проходження державної служби на період дії карантину.

2. Визначити начальника Управління персоналом Погорелову О. В. уповноваженою особою для проведення співбесіди в установленому порядку.

3. Затвердити перелік інформації щодо призначення на вакантну посаду державної служби, зазначену в пункті 1 цього наказу, що додається.

4. Управлінню персоналом забезпечити оприлюднення оголошення про добір на вакантні посади державної служби на Єдиному порталі вакансій державної служби.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Державний секретар

Володимир БУЧКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства

інфраструктури

06 липня 2020 року № 379

Перелік інформації щодо призначення на вакантну посаду
завідувача Сектору запобігання корупції
Міністерства інфраструктури України

Посадові обов'язки

Загальні умови

- 1) здійснення керівництва роботою Сектору, організація та планування його діяльності, відповідальність за порушення трудової дисципліни, невиконання або неналежне виконання завдань і функцій, покладених на Сектор, в установленому законодавством порядку;
- 2) розроблення, організація та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією;
- 3) організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства, підготовки заходів щодо їх усунення, внесення керівнику органу відповідних пропозицій;
- 4) надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;
- 5) здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування керівника органу та Національного агентства про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;
- 6) перевірка факту подання суб'єктами декларування декларацій та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» порядку;
- 7) здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», у

тому числі на підвідомчих підприємствах, в установах та організаціях;

8) забезпечення захисту працівників, які повідомили про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», від застосування негативних заходів впливу з боку керівника відповідно до законодавства щодо захисту викривачів;

9) інформування керівника органу, Національного агентства з питань запобігання корупції або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції.

Умови оплати праці

посадовий оклад - 13 700 грн., надбавка за ранг державного службовця відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів», надбавка за вислугу років у розмірі, визначеному статтею 52 Закону України «Про державну службу».

Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду

на період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та до дня визначення керівником державної служби переможця за результатами конкурсного відбору відповідно до законодавства.

Перелік інформації, необхідної для призначення на вакантну посаду

1. Заява із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 1 до Порядку призначення на посади державної служби на період дії карантину, встановленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2;

2. Резюме за формою згідно з додатком 2 до Порядку призначення на посади державної служби на період дії карантину, встановленого з метою запобігання

поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2;

3. Заява, в якій особа повідомляє про те, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.

Інформація приймається до 18-00
09 липня 2020 року

Прізвища, імена та по
батькові, номери телефонів
та адреси електронної пошти
осіб, які надають додаткову
інформацію з питань
проведення добору

Безпала Валентина Василівна
(044) 351-41-56
e-mail: kadry@mtu.gov.ua

Лікарчук Вероніка Володимирівна
(044) 351-40-66
e-mail: likarchuk.v@mtu.gov.ua

Кваліфікаційні вимоги

1. Освіта вища освіта за освітнім ступенем не нижче магістра
2. Досвід роботи досвід роботи на посадах державної служби категорій «Б» чи «В» або досвід роботи в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років
3. Володіння державною мовою вільне володіння державною мовою

Начальник Управління персоналом



Оксана ПОГОРСЛОВА