



МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ

24.10.2018

НАКАЗ

487

м. Київ

№

Міністерство інфраструктури України
" 12 " листопада 2018 р.
1283/32735
Керівник _____
органу _____

**Про внесення змін до наказу
Міністерства інфраструктури України
від 10 листопада 2016 року № 391**

Відповідно до підпункту 3 пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», Типового положення про виплату матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном керівникам державних підприємств та об'єднань державних підприємств, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства фінансів України, Міністерства економіки України від 25 листопада 2005 року № 390/851/457, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 26 грудня 2005 року за № 1563/11843, **наказую:**

1. Внести до наказу Міністерства інфраструктури України від 10 листопада 2016 року № 391 «Про затвердження умов, диференційованих показників і розмірів

025089

преміювання та виплати матеріальної винагороди за ефективне управління державним майном керівникам підприємств, що належать до сфери управління Мінінфраструктури», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 02 грудня 2016 року за № 1565/29695, такі зміни:

1) у пункті 1:

у підпункті 1 слова «публічного акціонерного товариства «Укрпошта»,», «приватного акціонерного товариства «Київський електротехнічний завод «Трансигнал»,» виключити;

у підпункті 2:

слова «контрактів з керівниками» замінити словами «контракту з керівником»;
слова «державного підприємства «Морська аварійно-рятувальна служба» виключити;

у підпункті 4:

слова «контракту з керівником» замінити словами «контрактів з керівниками»;
після слів «Укрсервіс Мінтрансу» доповнити словами «, державного підприємства «Галузевий центр цифровізації та кібербезпеки»;

доповнити новим підпунктом 10 такого змісту:

«10) Умови, диференційовані показники і розміри преміювання за підсумками роботи за квартал, які враховуються під час укладання контракту з керівником публічного акціонерного товариства «Укрпошта.»»;

2) у пункті 2:

підпункт 1 викласти в такій редакції:

«1.) невиконання умов преміювання, які враховуються під час укладання контрактів з керівниками підприємств, показники та розмір премії не підлягають розгляду.»;

доповнити новим підпунктом 5 такого змісту:

«5) незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану щоквартальна(і) премія(і) та матеріальна винагорода за ефективне управління державним майном за рахунок чистого прибутку, що залишається у розпорядженні підприємств (акціонерних товариств), не нараховуються.»;

3) у пункті 3:

абзац третій викласти в такій редакції:

«максимальний розмір щоквартальної премії встановлюється у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника, який було встановлено у відповідному звітному періоді. Розмір премії визначається контрактом;»;

доповнити новими абзацами такого змісту:

«щоквартальна премія нараховується з урахуванням розміру посадового окладу керівника на кінець звітного періоду пропорційно відпрацьованому часу;

керівникам підприємств, звільненим з роботи у кварталі, за який проводиться преміювання, премія не виплачується;

питання виплати щоквартальної премії виконуючому обов'язки керівника підприємства розглядається відповідно до умов, диференційованих показників і розмірів преміювання керівників підприємств з урахуванням вимог Закону України «Про запобігання корупції»».

2. Затвердити такі, що додаються:

1) Зміни до деяких нормативно-правових актів, затверджених наказом Міністерства інфраструктури України від 10 листопада 2016 року № 391, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 02 грудня 2016 року за № 1565/29695;

2) Умови, диференційовані показники і розміри преміювання за підсумками роботи за квартал, які враховуються під час укладання контракту з керівником публічного акціонерного товариства «Укрпошта».

3. Управлінню економічного розвитку та фінансів забезпечити:

подання цього наказу на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України в установленому порядку;

оприлюднення цього наказу на офіційному веб-сайті Міністерства інфраструктури України.

4. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

5. Контроль за виконанням цього наказу покласти на державного секретаря Галушака А.Е.

Міністр



В. ОМЕЛЯН

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства
інфраструктури України
24 жовтня 2018 року № 487

Зареєстровано в Міністерстві юстиції України

" 12 " листопада 20 18 р.

за № 1283/32735

Керівник реєструючого
органу _____

підпис 

**Зміни до деяких нормативно-правових актів, затверджених наказом
Міністерства інфраструктури України від 10 листопада 2016 року № 391,
зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 02 грудня 2016 року за
№ 1565/29695**

1. В Умовах, диференційованих показниках і розмірах преміювання, які враховуються під час укладання контрактів з керівниками підприємств авіаційного транспорту, керівниками державних підприємств морських торговельних портів, державного підприємства «Стивідорна компанія «Ольвія», державного підприємства «Адміністрація морських портів України», державного підприємства «Адміністрація річкових портів», державного підприємства «Класифікаційне товариство «Реєстр судноплавства України», державної установи «Держгідрографія», державної судноплавної компанії «Укртанкер», Інспекції з питань підготовки та дипломування моряків, державного підприємства «Київська державна регіональна технічна інспекція міського електротранспорту», державного підприємства «Чорноморсько-Азовське виробничо-експлуатаційне управління морських шляхів», Чорноморського головного морського агентства «Інфлот», приватного акціонерного товариства «Українське Дунайське пароплавство», державного підприємства «Українське державне підприємство по обслуговуванню іноземних та вітчизняних автотранспортних засобів «Укрінтеравтосервіс», публічного акціонерного товариства «Укрпошта», приватного акціонерного

товариства «Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту», приватного акціонерного товариства «Харківський електротехнічний завод «Трансзв'язок», приватного акціонерного товариства «Київський електротехнічний завод «Трансигнал», державного підприємства «Антонов - Фінанс», затверджених наказом Міністерства інфраструктури України від 10 листопада 2016 року № 391, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 02 грудня 2016 року за № 1565/29695:

1) у заголовку слова «публічного акціонерного товариства «Укрпошта», «приватного акціонерного товариства «Київський електротехнічний завод «Трансигнал» виключити;

2) пункт 1 графи «Показники преміювання» та графи «Розмір преміювання за квартал (відсоток посадового окладу)» викласти в такій редакції:

| | | |
|---|---|----|
| « | 1. Для підприємств, обсяг робіт (послуг) яких можливо визначити в натуральних показниках, - збільшення обсягів перевезень/відправлень (пасажирів, вантажів), переробки вантажів, виконання підрядних днопоглиблювальних робіт порівняно з відповідним періодом минулого року: | |
| | не менше ніж на 3%, | 5 |
| | не менше ніж на 5%, | 10 |
| | не менше ніж на 10%, | 15 |
| | на 15% і більше | 20 |

»;

3) пункт 5 графи «Показники преміювання» та графи «Розмір преміювання за квартал (відсоток посадового окладу)» викласти в такій редакції:

«

| | |
|---|----|
| 5. Зменшення коефіцієнта відношення боргу до EBITDA порівняно з відповідним періодом минулого року: | |
| не менше ніж на 10 %, | 5 |
| не менше ніж на 15 %, | 10 |
| на 20 % і більше | 15 |
| Формула розрахунку – Довгострокові зобов'язання і забезпечення + Поточні зобов'язання і забезпечення / EBITDA | |

»;

4) примітку до Умов виключити.

2. В Умовах, диференційованих показниках і розмірах преміювання, які враховуються під час укладання контрактів з керівниками державного підприємства «Морська аварійно-рятувальна служба», казенного підприємства «Морська пошуково-рятувальна служба», затверджених наказом Міністерства інфраструктури України від 10 листопада 2016 року № 391, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 02 грудня 2016 року за № 1566/29696:

1) у заголовку:
слова «контрактів з керівниками» замінити словами «контракту з керівником»;
слова «державного підприємства «Морська аварійно-рятувальна служба»
виключити;

2) пункт 1 графи «Показники преміювання» викласти в такій редакції:

«

| |
|---|
| 1. Виконання показника ефективності системи морського та авіаційного пошуку і рятування відповідно до вимог розділу 5.6 «Оцінка системи» Керівництва з міжнародного авіаційного і морського пошуку і рятування (ІМО/КАО) (далі - Керівництво МАМГР) |
|---|

Граничний показник ефективності системи згідно з пунктом 5.6.9 Керівництва МАМПП не менше ніж 0,67 та розраховується за формулою:

$$Pe = \frac{Kв}{Kв + Kн}$$

де Pe – показник ефективності;

$Kв$ – кількість врятованих осіб після отримання сигналу (інформації) про лихо;

$Kн$ – кількість не врятованих осіб після отримання сигналу (інформації) про лихо та вжиття відповідних заходів реагування

Кількість людей, які загинули до отримання повідомлення про лихо, виключається з кількості осіб, яких не врятовано.

3) примітку до Умов виключити.

3. В Умовах, диференційованих показниках і розмірах преміювання, які враховуються під час укладання контрактів з керівниками державного підприємства водних шляхів «Укрводшлях», державного підприємства водних шляхів «Устьдунайводшлях», затверджених наказом Міністерства інфраструктури України від 10 листопада 2016 року № 391, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 02 грудня 2016 року за № 1567/29697:

1) пункт 4 графи «Показники преміювання» та графи «Розмір преміювання за квартал (відсоток посадового окладу)» викласти в такій редакції:

| | |
|---|----|
| 4. Зменшення коефіцієнта відношення боргу до ЕВІТДА порівняно з відповідним періодом минулого року: | |
| не менше ніж на 10 %, | 5 |
| не менше ніж на 15 %, | 10 |

| | |
|--|----|
| не менше ніж на 20 %, | 15 |
| на 25 % і більше | 20 |
| Формула розрахунку – Довгострокові зобов'язання і забезпечення + Поточні зобов'язання і забезпечення / EBITDA | |

»;

2) примітку до Умов виключити.

4. В Умовах, диференційованих показниках і розмірах преміювання, які враховуються під час укладання контракту з керівником державного підприємства «Укрсервіс Мінтрансу», затверджених наказом Міністерства інфраструктури України від 10 листопада 2016 року № 391, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 02 грудня 2016 року за № 1568/29698:

1) у заголовку:

слова «контракту з керівником» замінити словами «контрактів з керівниками»; після слів «Укрсервіс Мінтрансу» доповнити словами «, державного підприємства «Галузевий центр цифровізації та кібербезпеки»;

2) пункт 4 графи «Показники преміювання» та графи «Розмір преміювання за квартал (відсоток посадового окладу)» викласти в такій редакції:

«

| | |
|---|----|
| 4. Зменшення коефіцієнта відношення боргу до EBITDA порівняно з відповідним періодом минулого року: | |
| не менше ніж на 10 %, | 5 |
| не менше ніж на 15 %, | 10 |
| не менше ніж на 20 %, | 15 |
| на 25 % і більше | 20 |

Формула розрахунку – Довгострокові зобов'язання і забезпечення
+ Поточні зобов'язання і забезпечення / EBITDA

»;

3) примітку до Умов виключити.

5. В Умовах, диференційованих показниках і розмірах преміювання, які враховуються під час укладання контрактів з керівниками державного підприємства «Дирекція з будівництва та управління національного проекту «Повітряний експрес» та інших інфраструктурних об'єктів Київського регіону», державного підприємства «Дирекція з будівництва міжнародного аеропорту «Одеса», затверджених наказом Міністерства інфраструктури України від 10 листопада 2016 року № 391, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 02 грудня 2016 року за № 1569/29699:

1) пункт 2 графи «Показники преміювання» та графи «Розмір преміювання за квартал (відсоток посадового окладу)» викласти в такій редакції:

| | |
|--|----|
| « | |
| 2. Зменшення коефіцієнта відношення боргу до EBITDA порівняно з відповідним періодом минулого року: | |
| не менше ніж на 10 %, | 5 |
| не менше ніж на 15 %, | 10 |
| не менше ніж на 20 %, | 15 |
| на 25 % і більше | 50 |
| Формула розрахунку – Довгострокові зобов'язання і забезпечення + Поточні зобов'язання і забезпечення / EBITDA | |
| »; | |

2) примітку до Умов виключити.

6. В Умовах, диференційованих показниках і розмірах преміювання, які враховуються під час укладання контрактів з керівниками аналітично-інформаційних підприємств, органів сертифікації продукції, процесів та послуг на транспорті, бюро стандартизації та нормативного забезпечення на транспорті, затверджених наказом Міністерства інфраструктури України від 10 листопада 2016 року № 391, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 02 грудня 2016 року за № 1570/29700:

1) пункт 3 графи «Показники преміювання» та графи «Розмір преміювання за квартал (відсоток посадового окладу)» викласти в такій редакції:

| | |
|---|--|
| <p>«</p> <p>3. Зменшення коефіцієнта відношення боргу до EBITDA порівняно з відповідним періодом минулого року:</p> <p>не менше ніж на 10 %,</p> <p>не менше ніж на 15 %,</p> <p>не менше ніж на 20 %,</p> <p>на 25 % і більше</p> <p>Формула розрахунку – Довгострокові зобов'язання і забезпечення + Поточні зобов'язання і забезпечення / EBITDA</p> <p>»;</p> | <p>5</p> <p>10</p> <p>15</p> <p>30</p> |
|---|--|

2) примітку до Умов виключити.

7. В Умовах, диференційованих показниках і розмірах преміювання, які враховуються під час укладання контрактів з керівниками державних наукових, науково-дослідних, проектно-розвідувальних, конструкторських підприємств, затверджених наказом Міністерства інфраструктури України від 10 листопада 2016 року № 391, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 02 грудня 2016 року за № 1571/29701:

1) пункт 3 графи «Показники преміювання» та графи «Розмір преміювання за квартал (відсоток посадового окладу)» викласти в такій редакції:

«

| | |
|---|----|
| 3. Зменшення коефіцієнта відношення боргу до ЕВІТДА порівняно з відповідним періодом минулого року: | |
| не менше ніж на 10 %, | |
| не менше ніж на 15 %, | 5 |
| не менше ніж на 20 %, | 10 |
| на 25 % і більше | 15 |
| Формула розрахунку – Довгострокові зобов'язання і забезпечення + Поточні зобов'язання і забезпечення / ЕВІТДА | 20 |

»;

2) примітку до Умов виключити.

Начальник Управління економічного розвитку та фінансів

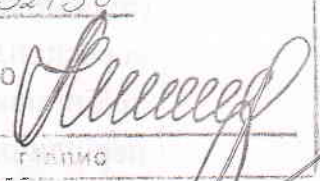


І. САДЛОВСЬКА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства
інфраструктури України

24 жовтня 2018 року № 487

Міністерство інфраструктури України
" 12 " листопада 20 18 р.
за № 1284/32736
Керівник розпорядчого
органу 

УМОВИ,

диференційовані показники і розміри преміювання за підсумками роботи за квартал, які враховуються під час укладання контракту з керівником публічного акціонерного товариства «Укрпошта»

| Показники преміювання | Розмір преміювання за квартал (відсоток від трьох місячних посадових окладів) | Умови преміювання |
|--|---|---|
| 1. Зростання обсягу (штук) посилок порівняно з відповідним періодом минулого року: | | Своєчасність сплати податків та інших обов'язкових зборів; відсутність узгоджених штрафних санкцій до товариства з боку фіскальних органів; забезпечення виконання вимог, установлених чинним |
| не менше ніж на 3%, | 5 % | |
| не менше ніж на 5%, | 10 % | |

| | | |
|---|--|---|
| <p>не менше ніж на 10%, не менше ніж на 15%</p> | <p>15 %, 20 %</p> | <p>законодавством, з питань забезпечення режиму секретності, охорони праці, протипожежної безпеки;</p> |
| <p>2. Зростання доходу від надання послуг національної пошти (письмова кореспонденція та дрібні пакети, посилки, періодичні видання, інші послуги національної пошти) порівняно з відповідним періодом минулого року:</p> <p>не менше ніж на 10 %</p> <p>не менше ніж на 15 %</p> <p>не менше ніж на 20 %</p> <p>на 25 % і більше</p> | <p>5 %</p> <p>10 %</p> <p>15 %</p> <p>40 %</p> | <p>відсутність аварій, пригод та випадків травматизму зі смертельними наслідками з вини товариства;</p> <p>недопущення зростання заборгованості із заробітної плати</p> |
| <p>3. Зростання доходу від надання фінансових послуг порівняно з відповідним періодом минулого року:</p> <p>не менше ніж на 3%</p> <p>не менше ніж на 5%</p> | <p>10 %</p> <p>15 %</p> | |

| | | |
|--|------|--|
| не менше ніж на 10% | 20 % | |
| не менше ніж на 20 % | 30 % | |
| 4. Зростання доходу від торгівлі, інших комерційних послуг порівняно з відповідним періодом минулого року: | | |
| не менше ніж на 10 % | 10 % | |

Начальник Управління економічного розвитку та фінансів



І. САДЛОВСЬКА