



МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

від "09" липня 2020 р.

м. Київ

№ 388

Про необхідність призначення на вакантну посаду державної служби

Відповідно до Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік», Порядку призначення на посади державної служби на період дії карантину, установленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2020 р. № 290, **н а к а з у ю:**

1. Розпочати добір щодо призначення на вакантну посаду заступника начальника Управління персоналом – начальника відділу по роботі з керівниками підприємств, яка належить до посад державної служби категорії «Б» апарату Міністерства інфраструктури України (далі – посади державної служби), шляхом укладення контракту про проходження державної служби на період дії карантину.
2. Затвердити перелік інформації щодо призначення на вакантну посаду державної служби, зазначену в пункті 1 цього наказу, що додається.
3. Визначити начальника Управління персоналом Погорелову О. В. уповноваженою особою для проведення співбесіди в установленому порядку.
4. Управлінню персоналом забезпечити оприлюднення оголошення про добір на вакантні посади державної служби на Єдиному порталі вакансій державної служби.
5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Державний секретар

Володимир БУЧКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства
інфраструктури
09 липня 2020 року № 388

Перелік інформації щодо призначення на вакантну посаду
заступника начальника Управління персоналом –
начальника відділу по роботі з керівниками підприємств
Міністерства інфраструктури України (категорія «Б»)

Загальні умови

Посадові обов'язки

- 1) реалізація державної політики з питань управління персоналом у Міністерстві;
- 2) організація планування роботи Управління в апараті Міністерства та забезпечення виконання покладених на нього завдань і функцій;
- 3) прогнозування розвитку персоналу, заохочення працівників до службової кар'єри, підвищення рівня їх професійної компетентності;
- 4) організація роботи щодо розроблення структури апарату Міністерства та штатного розпису;
- 5) розроблення і участь у розробленні проєктів нормативно-правових актів, що стосуються питань управління персоналом, трудових відносин та державної служби;
- 6) забезпечення здійснення Міністерством своїх повноважень з питань управління персоналом у підприємствах, установах, організаціях, що належать до сфери його управління;
- 7) забезпечення організації проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад керівників підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління Міністерства;
- 8) проведення роботи з іншими структурними підрозділами апарату Міністерства щодо укладення, продовження терміну дії, розірвання контрактів з керівниками підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління Міністерства.

Умови оплати праці

посадовий оклад – 15 100 грн., надбавка за ранг державного службовця відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів», надбавка за вислугу років у розмірі, визначеному статтею 52 Закону України «Про державну службу».

Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду

на період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та до дня визначення керівником державної служби переможця за результатами конкурсного відбору відповідно до законодавства.

Перелік інформації, необхідної для призначення на вакантну посаду

1. Заява із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 1 до Порядку призначення на посади державної служби на період дії карантину, встановленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2;
2. Резюме за формою згідно з додатком 2 до Порядку призначення на посади державної служби на період дії карантину, встановленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2;
3. Заява, в якій особа повідомляє про те, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.

Інформація приймається до 17-00
14 липня 2020 року

Прізвища, імена та по батькові, номери телефонів та адреси електронної пошти осіб, які надають

Безпала Валентина Василівна
(044) 351-41-56
e-mail: kadry@mtu.gov.ua

додаткову інформацію з
питань проведення добору

Лікарчук Вероніка Володимирівна
(044) 351-40-66
e-mail: likarchuk.v@mtu.gov.ua

Кваліфікаційні вимоги

1. Освіта вища освіта за освітнім ступенем не нижче магістра
2. Досвід роботи досвід роботи на посадах державної служби категорій «Б» чи «В» або досвід роботи в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років
3. Володіння державною мовою вільне володіння державною мовою

Начальник Управління персоналом



Оксана ПОГОРЄЛОВА