Проєкт

**ЗАКОН УКРАЇНИ**

**Про внесення змін до деяких законодавчих актів України**

**у зв’язку з ратифікацією Конвенції Міжнародної організації праці**

**2006 року про працю у морському судноплавстві, з поправками**

Верховна Рада України **п о с т а н о в л я є:**

І. Внести зміни до таких законодавчих актів України:

1. Статтю 7 Кодексу законів про працю України (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375) після слів «тимчасових і сезонних працівників,» доповнити словами «осіб, які є членами екіпажів морських торговельних суден,».

2. У Кодексі торговельного мореплавства України (Відомості Верховної Ради України, 1995 р., №№ 47 – 52, ст. 349):

1) статтю 10 доповнити новою частиною третьою такого змісту:

«У випадках, встановлених міжнародними договорами України з питань мореплавства, суднам, що зареєстровані в Україні може бути надано звільнення від виконання вимог відповідних міжнародних договорів України у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сферах морського і внутрішнього водного транспорту.»;

2) пункт 1 частини першої статті 14 викласти в такій редакції:

«1) у розділі II «Судно» (за винятком статті 40) та розділі III «Екіпаж
судна» – до суден, що зареєстровані в Україні.

Правила частини восьмої статті 52 цього Кодексу застосовуються до екіпажу судна, незалежно від прапора держави, під яким плаває судно;»;

3) статтю 35 після частини четвертої доповнити новою частиною п’ятою такого змісту:

«На судні валовою місткістю 500 одиниць та більше (крім риболовних суден) має бути свідоцтво про відповідність трудовим нормам у морському судноплавстві разом з доданою до нього декларацією про дотримання трудових норм у морському судноплавстві, яка складається із двох частин. Частина І зазначеної декларації складається центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сферах морського транспорту, а частина ІІ – судновласником і засвідчується визнаною організацією.».

У зв’язку з цим частини п’яту та шосту вважати відповідно частинами шостою та сьомою;

4) у статті 38:

доповнити новою частиною третьою такого змісту:

«Свідоцтво про відповідність трудовим нормам у морському судноплавстві разом з доданою до нього декларацією про дотримання трудових норм у морському судноплавстві видає визнана організація, уповноважена на це двостороннім договором, укладеним такою організацією з центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері морського транспорту за результатами огляду. Свідоцтво про відповідність трудовим нормам у морському судноплавстві разом з доданою до нього декларацією про дотримання трудових норм у морському судноплавстві видається на строк, що не перевищує п’яти років з обов’язковим оглядом, який проводиться протягом третього року після видачі даного свідоцтва. Порядок видачі, призупинення дії, відновлення дії, скасування свідоцтва про відповідність трудовим нормам у морському судноплавстві та доданої до нього декларації про дотримання трудових норм у морському судноплавстві встановлюється центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сферах морського і внутрішнього водного транспорту.».

У зв’язку з цим частини третю - дев’ятнадцяту вважати відповідно частинами четвертою - двадцятою;

абзаци другий – четвертий частини дев’ятої викласти в такій редакції:

«для нафтових танкерів та танкерів-хімовозів – 2,5 прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня відповідного календарного року;

для суховантажних – 1,4 прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня відповідного календарного року;

для інших суден – 0,9 прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня відповідного календарного року.»;

абзац п’ятий частини дев’ятої виключити;

5) статтю 40 викласти в такій редакції:

«Стаття 40. Визнання суднових документів іноземних суден

Визнання суднових документів судна, що плаває під прапором іноземної держави і заходить у територіальне море, внутрішні води або акваторії морських портів України, здійснюється на підставі міжнародних договорів України.

Судно, що плаває під прапором іноземної держави і не має при заходженні в морські порти України суднових документів, передбачених міжнародним договором України, підлягає більш детальній перевірці в порядку, встановленому цим міжнародним договором України та статтею 90 цього Кодексу.»;

6) статтю 48 викласти в такій редакції:

«Стаття 48. Правове становище екіпажу судна

Правове становище екіпажу українського судна, відносини між членами екіпажу, а також між членами екіпажу цього судна і судновласником регулюються законодавством України.

Правила, встановлені в частинах п’ятій і шостій статті 52, частинах третій – восьмій статті 54, в абзаці сьомому та восьмому частини четвертої і частині шостій статті 541, в статті 542, частині восьмій статті 55, частинах другій – восьмій статті 57 цього Кодексу, не поширюються на екіпажі риболовних суден.

Відносини, зазначені у частині першій цієї статті, що виникають на іноземному судні, яке перебуває в територіальному морі або внутрішніх водах України, регулюються законодавством держави, під прапором якої плаває судно, договорами між судновласником і членами екіпажу судна, якщо інше не передбачено міжнародним договором України.»;

7) статтю 52 викласти в такій редакції:

«Стаття 52. Вимоги до віку, стану здоров'я та медичного обслуговування членів екіпажу

Не допускається прийняття на роботу на судні осіб, які не досягли вісімнадцятирічного віку. Члени екіпажу, для яких Міжнародною конвенцією про підготовку та дипломування моряків і несення вахти 1978 року встановлені обмеження за віком, повинні відповідати цим обмеженням. Особи віком від шістнадцяти до вісімнадцяти років, які навчаються у закладах освіти у відповідній галузі професійної діяльності, можуть залучатися до роботи на судні для проходження виробничого навчання та практики, але не більш як на чотири години протягом дня. Такі особи не можуть залучатися до роботи в нічний час доби, який охоплює період не менше дев’яти годин, що починається не пізніше півночі й закінчується не раніше п’ятої години ранку.

Перелік медичних протипоказань (захворювань і вад), за наявності яких особа не може бути допущена до роботи у складі екіпажу морського судна, визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.

З метою допуску моряків для роботи у складі екіпажу судна, проводяться їх попередній та періодичний медичні огляди. Порядок і періодичність проведення медичних оглядів та їх обсяг в залежності від віку членів екіпажу, перелік медичних закладів, які проводять ці огляди, а також форма і строк дії медичного свідоцтва моряка визначаються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров’я, за погодженням з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сферах морського і внутрішнього водного транспорту.

Судна забезпечуються судновою аптечкою, медичним обладнанням, медичним довідником і посібником, склад і зміст яких визначаються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я, з урахуванням міжнародних договорів України.

На суднах має зберігатися в актуальному стані повний перелік служб пошуку і рятування, які надають медичну консультацію, що оприлюднюється Міжнародною морською організацією.

До складу екіпажу судна, яке має на борту 100 або більше моряків та здійснює міжнародні перевезення тривалістю більше трьох днів, обов'язково входить судновий лікар, який надає медичну допомогу з додержанням ліцензійних умов провадження господарської діяльності з медичної практики.

До складу екіпажу суден, не зазначених у частині п’ятій цієї статті, повинен входити принаймні один член екіпажу, який успішно завершив курс підготовки, що відповідає вимогам Правила VI/4 Глави VI Додатка до Міжнародної Конвенції про підготовку і дипломування моряків та несення вахти 1978 року з поправками, в тому числі, повинен володіти навичками щодо користування медичними довідником і посібником судна, а також медичним розділом Міжнародного кодексу сигналів Міжнародної морської організації.

Медичне обслуговування членів екіпажу на судні забезпечується в порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я, а на березі в порядку встановленому законодавством.

Членам екіпажу судна, які перебувають у невідкладному стані та потребують екстреної медичної допомоги або надання інших видів медичної допомоги, (вторинна (спеціалізована), третинна (високоспеціалізована), паліативна, медична реабілітація) забезпечується безперешкодний доступ до розташованих на березі закладів охорони здоров’я.»;

8) статтю 54 доповнити новими частинами третьою – п’ятою такого змісту:

«Судновласник або його представник наймає членів екіпажу судна безпосередньо або через територіальні органи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, чи суб'єкта господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні.

Суб'єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні членів екіпажів суден за кордоном повинні відповідати вимог Конвенції Міжнародної організації праці 2006 року про працю у морському судноплавстві, з поправками.

Порядок надання послуг з посередництва у працевлаштуванні членів екіпажів суден за кордоном затверджуються Кабінетом Міністрів України відповідно до Конвенції Міжнародної організації праці 2006 року про працю у морському судноплавстві, з поправками.»;

9) доповнити Кодекс статтями 541 і 542 такого змісту:

«Стаття 541. Трудовий договір (контракт) з членом екіпажу судна

Судновласник або уповноважена ним особа приймає на роботу члена екіпажу судна шляхом укладення з ним трудового договору (контракту).

Трудовий договір (контракт) з членом екіпажу судна укладається в письмовій формі у двох примірниках, один з яких зберігається у члена екіпажу судна, інший – у судновласника.

Умови трудового договору (контракту), що погіршують становище члена екіпажу судна порівняно з законодавством України, міжнародними договорами, колективним договором, колективною угодою, норми яких є обов’язковими, є недійсними.

У трудовому договорі (контракті) обов'язково зазначаються:

прізвище, власне ім’я, по батькові (за наявності) моряка, дата та місце народження;

найменування та місцезнаходження судновласника, найменування та місцезнаходження уповноваженої особи, у разі укладення трудового договору (контракту) уповноваженою судновласником особою;

місце і дата укладення;

посада, на яку приймається член екіпажу судна;

права і обов’язки сторін;

умови оплати праці та матеріального забезпечення, в тому числі розмір, порядок і строки виплати заробітної плати, інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат, підстави, згідно з якими можуть провадитися відрахування із заробітної плати у випадках, передбачених законодавством, порядок повідомлення про розмір оплати праці при кожній виплаті заробітної плати;

умови виплати судновласником договірної компенсації у зв'язку з втратою працездатності або смертю члена екіпажу судна внаслідок нещасного випадку під час виконання трудових обов'язків або професійного захворювання;

порядок організації праці, режими робочого часу і часу відпочинку, тривалість та розмір оплати щорічної (основної та додаткової) оплачуваної відпустки;

умови роботи і проживання, соціально-побутового та медичного обслуговування, інші послуги на судні і в порту;

умови репатріації члена екіпажу судна;

відповідальність сторін, в тому числі, відповідальність судновласника щодо виплати допомоги члену екіпажу судна у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, втратою працездатності внаслідок нещасного випадку під час виконання трудових обов'язків або професійного захворювання;

порядок зміни умов трудового договору (контракту);

строк дії трудового договору (контракту), підстави його припинення та розірвання.

Тривалість робочого часу для члена екіпажу судна не може перевищувати 48 годин на тиждень.

Щорічна основна відпустка надається члену екіпажу судна тривалістю не менш як 30 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору (контракту).

На судні мають зберігатися копії колективних договорів, угод, трудових договорів з членами екіпажу судна. Положення колективних договорів, угод, трудових договорів з членами екіпажу судна, які підлягають інспектуванню під час здійснення контролю державою порту, мають містити переклад на англійську мову (крім суден внутрішнього плавання).

Судновласник або уповноважена ним особа зобов’язані ознайомлювати члена екіпажу судна з колективним договором, угодою змінами і доповненнями до них.

Трудовий договір з членом екіпажу судна залишається чинним, доки моряк перебуває в полоні на борту судна або перебуває у іншому місці в наслідок загибелі судна або пропажі його безвісти, піратства, угону або захоплення, незалежно від того, чи пройшла дата, визначена для його припинення, або від того, чи заявила будь-яка із сторін про припинення його дії.

Стаття 542. Послужна книжка моряка

Члену екіпажу судна оформляється послужна книжка моряка, до якої вносяться відомості про його трудову діяльність на судні.

До послужної книжки моряка не можуть вноситися відомості про оцінку роботи, застосовані стягнення та розмір заробітної плати члена екіпажу судна.

Порядок ведення і зразок послужної книжки моряка затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сферах морського і внутрішнього водного транспорту, за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері праці, зайнятості населення та трудової міграції.»;

8) статтю 55 викласти у такій редакції:

«Стаття 55. Репатріація членів екіпажу судна

Репатріація за рахунок судновласника здійснюється у таких випадках:

1) у разі закінчення строку дії трудового договору (контракту) під час перебування судна за межами України;

2) у разі звільнення з ініціативи судновласника або уповноваженої ним особи;

3) у разі захворювання або травми;

4) у разі відмови члена екіпажу судна продовжувати виконання трудових обов'язків на судні, яке прямує у зону бойових дій;

5) у разі загибелі судна або пропажі його безвісти, піратства, угону або захоплення;

6) якщо судновласник не може виконувати свої обов'язки, що випливають із законодавства України, колективного договору, трудового договору (контракту).

Судновласник за вибором члена екіпажу судна репатріює його у порт, зазначений у колективному або трудовому договорі (контракті), або в порт, в якому члена екіпажу судна було прийнято на роботу.

Судновласник несе відповідальність за організацію і витрати на репатріацію в обсязі видатків на:

проїзд (як правило, літаком) до місця репатріації;

проживання і харчування;

виплату заробітної плати і допомоги, якщо це передбачено законодавством, колективним або трудовим договором (контрактом);

перевезення багажу вагою не менше ніж 30 кг;

надання медичної допомоги члену екіпажу судна до того часу, поки він не буде транспортабельним.

Період репатріації, починаючи з моменту виникнення підстави для репатріації і до моменту прибуття члена екіпажу судна у місце репатріації, при визначенні тривалості щорічної оплачуваної відпустки члена екіпажу судна не враховується.

Відшкодування витрат на репатріацію шляхом здійснення членом екіпажу судна авансових або інших платежів, або шляхом проведення відрахувань із заробітної плати члена екіпажу судна, крім випадку, коли репатріація здійснюється на підставі пункту 3 частини першої цієї статті у зв'язку з порушенням членом екіпажу судна обов'язків, покладених на нього трудовим договором (контрактом) або правилами внутрішнього трудового розпорядку, забороняється.

Якщо судновласник не може організувати репатріацію або оплатити витрати, пов'язані з репатріацією членів екіпажу судна, виконання цих обов'язків забезпечує держава через закордонні дипломатичні установи України з подальшим стягненням із судновласника понесених витрат у порядку регресу.

На судні, що здійснює міжнародні перевезення, повинні зберігатися акти законодавства України, якими регламентуються питання репатріації членів екіпажу судна, згідно з переліком, визначеним центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сферах морського і внутрішнього водного транспорту. Такі акти повинні бути доступними для ознайомлення також у перекладі англійською мовою.»;

9) статтю 56 після частини третьої доповнити новими частинами четвертою та п’ятою такого змісту:

«Під аварійною морською подією у цьому Кодексі розуміється подія, що виникла в результаті експлуатації судна чи у зв'язку з нею, і яка спричинила, або могла спричинити людські жертви, або заподіяти шкоду здоров'ю людей, загибель судна, або втрату його морехідного стану, або забруднення навколишнього природного середовища.

Особисте майно члена екіпажу, який залишив судно у зв’язку з хворобою, травмою або внаслідок смерті, підлягає зберіганню та поверненню у схоронності власнику, його законному представнику або його спадкоємцям.».

У зв’язку з цим частину четверту вважати частиною шостою;

10) у статті 57:

пункт 3 частини першої викласти у такій редакції:

«3) безпечні умови і режим праці та відпочинку, а також умови проживання, соціально-побутового та столового обслуговування на судні;»;

доповнити новими частинами третьою – десятою такого змісту:

«Капітан судна або під його керівництвом інша уповноважена судновласником особа регулярно проводить перевірки відповідності умов праці, проживання та обслуговування членів екіпажу судна вимогам законодавства і міжнародних договорів України. За результатами таких перевірок складаються відповідні акти, які направляються судновласнику для вжиття заходів щодо усунення виявлених недоліків, а також надаються уповноваженим державним органам на їх вимогу для здійснення контролю.

Члени екіпажу можуть подавати капітану судна та (або) капітану відповідного морського порту скарги про порушення на судні, встановлених законодавством і міжнародними договорами України, в тому числі Конвенцією Міжнародної організації праці 2006 року про працю у морському судноплавстві, з поправками, вимог до умов праці, проживання та обслуговування членів екіпажу судна. Порядок подання і розгляду скарг визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сферах морського і внутрішнього водного транспорту. Капітан судна забезпечує кожного члена екіпажу судна примірником такого порядку.

Подання скарги капітану судна та (або) капітану морського порту не позбавляє члена екіпажу права звернутися із заявою про відповідне порушення до органів, які здійснюють державний нагляд (контроль) у відповідних сферах, або до суду у порядку, передбаченому законодавством.

Капітан судна та/або капітан відповідного морського порту, органи, які здійснюють державний нагляд (контроль) у відповідних сферах, забезпечують захист конфіденційності скарг, зроблених членами екіпажу судна.

Судновласник несе відповідальність за фінансування витрат члена екіпажу судна, пов'язаних з тимчасовою втратою працездатності або постійною втратою працездатності чи смертю члена екіпажу судна внаслідок нещасного випадку під час виконання трудових обов'язків або професійного захворювання. Фінансування витрат здійснюється судновласником шляхом виплати членові екіпажу судна у порядку та розмірах, встановлених законодавством України, колективним договором, колективною угодою, норми яких є обов’язковими, трудовим договором (контрактом) з членом екіпажу судна:

1) допомоги на оплату медичного обслуговування, у тому числі лікування, придбання лікарських засобів, медичних виробів, перебування та харчування в закладах охорони здоров'я, – починаючи з першого дня непрацездатності за весь період до відновлення працездатності або встановлення ступеня стійкої втрати професійної працездатності, або до моменту, з якого член екіпажу судна має можливість одержувати матеріальне забезпечення та соціальні послуги за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, залежно від того, який з цих моментів настане раніше;

2) допомоги у формі матеріального забезпечення, яке компенсує втрату заробітної плати:

повністю – починаючи з першого дня непрацездатності за весь період протягом перебування на судні або до моменту прибуття члена екіпажу судна у місце репатріації;

повністю або частково – з моменту списання з судна або репатріації у зв'язку з непрацездатністю за весь період до відновлення працездатності або до моменту, з якого член екіпажу судна має можливість одержувати матеріальне забезпечення та соціальні послуги за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, залежно від того, який з цих моментів настане раніше;

3) договірної компенсації у формі одноразової грошової виплати у зв'язку з втратою працездатності або смертю члена екіпажу судна внаслідок нещасного випадку під час виконання трудових обов’язків або професійного захворювання, розмір якої не менше ніж 36 середніх заробітних плат члена екіпажу у разі втрати працездатності та не менше 60 середніх заробітних плат – у разі смерті члена екіпажу.

Судновласник звільняється від обов'язку щодо фінансування витрат члена екіпажу судна, зазначених у частині шостій цієї статті:

1) у разі одержання членом екіпажу судна травми, що не пов'язана з виконання його трудових обов'язків;

2) у разі одержання членом екіпажу судна травм або його захворювання внаслідок алкогольного, наркотичного, токсичного сп'яніння або дій, пов'язаних з таким сп'янінням, або при вчиненні ним злочину;

3) у разі навмисного приховування членом екіпажу судна під час прийняття на роботу захворювання або фізичної вади, що визначають ступінь його придатності для роботи на судні.

До відповідальності судновласника, що визначена в абзаці третьому пункту 2 частини шостої цієї статті, застосовуються межі відповідальності, передбачені у статті 352 цього Кодексу.

Судновласник виплачує допомогу на поховання у разі смерті члена екіпажу судна у період перебування в трудових відносинах із судновласником особі, яка здійснила поховання, та має право на фінансування цієї допомоги за рахунок коштів Фонду соціального страхування України у порядку, визначеному Законом України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування.»;

11) частину третю статті 58 викласти в такій редакції:

«Під час аварійних морських подій із судном, а також у разі псування, пошкодження і втрати вантажу або багажу, що перевозиться, заподіяння травм людям та інших випадків, у результаті яких можуть бути пред'явлені претензії або позови до судновласника, капітан судна повинен вжити всіх необхідних заходів для документального оформлення цих випадків у порядку, встановленому законодавством, а також провести попереднє розслідування аварійної морської події незалежно від її класифікації у порядку, передбаченому Положенням про класифікацію, порядок розслідування та обліку аварійних морських подій із суднами, яке затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сферах морського і внутрішнього водного транспорту.»;

12) статтю 90 викласти у такій редакції:

«Стаття 90. Контроль за суднами у морському порту

На кожному судні перед виходом у море здійснюється перевірка наявності передбачених міжнародними договорами та законодавством України суднових документів, а також документів, що стосуються складу, кваліфікації, умов праці, проживання та обслуговування екіпажу.

У разі відсутності необхідних документів, наявності достатніх підстав вважати, що судно не відповідає вимогам безпеки мореплавства, а також у випадках, що передбачені міжнародними договорами України, уповноважена посадова особа центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері морського транспорту, має провести його первинну перевірку.

За наявності підстав вважати фактичний стан судна, його обладнання, склад і кваліфікацію екіпажу, умови праці, проживання та обслуговування членів екіпажу, такими, що не відповідають судновим документам, району плавання, складу екіпажу, іншим умовам експлуатації судна, які встановлені міжнародними договорами та законодавством України, судно підлягає більш детальній перевірці.

При виявленні під час перевірок недоліків, які загрожують судну, життю і здоров’ю людей, навколишньому природному середовищу, особа, уповноважена здійснювати контроль, повинна заборонити подальшу експлуатацію судна або його вихід у море. Якщо недоліки не можуть бути усунуті на місці, судну надається можливість пройти на найближчу та доступну судноремонтну верф.

Про заборону експлуатації або виходу судна у море центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері морського транспорту, негайно повідомляє судновласнику або його морському агенту. Якщо така заборона стосується іноземного судна, інформація про це надається також адміністрації держави прапору цього судна.

Порядок і періодичність проведення перевірок, підстави для перевірок, прийняття рішень стосовно затримання, заборони експлуатації судна або надання йому можливості пройти на найближчу та доступну судноремонтну верф, вимоги до осіб, уповноважених здійснювати перевірки, їх обов’язки встановлюються Правилами контролю морських суден, які розробляються відповідно до міжнародних договорів України та затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сферах морського і внутрішнього водного транспорту.

При здійсненні будь-яких заходів з контролю суден в морському порту особи, уповноважені здійснювати контроль, повинні докласти усіх можливих зусиль з метою уникнення невиправданої затримки або відстрочки відходу судна з морського порту.

Особливості здійснення перевірки суден внутрішнього плавання встановлюються Законом України «Про внутрішній водний транспорт».»;

13) у статті 91:

після частини першої доповнити новою частиною другою такого змісту:

«Порядок надання капітаном морського порту дозволу на вихід з порту, оформлення приходу та виходу судна в/з морського порту, який розробляється відповідно до міжнародних договорів України та затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сферах морського і внутрішнього водного транспорту».

У зв’язку з цим частини другу - шосту вважати відповідно частинами третьою - сьомою;

пункт «а» частини третьої викласти в такій редакції:

«а) заборони експлуатації або виходу в море судна уповноваженою посадовою особою центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері морського транспорту;»;

пункт «г» частини третьої викласти в такій редакції:

«г) прийнятого уповноваженими державними органами в установленому законом порядку рішення про затримку судна.»;

14) статтю 242 викласти в такій редакції:

«Стаття 242. Об'єкти страхування

Об'єктом морського страхування може бути будь-який пов'язаний з мореплавством майновий інтерес, як-то: судно, у тому числі і таке, що будується, вантаж, фрахт, плата за проїзд, орендна плата, очікуваний від вантажу прибуток і вимоги, що забезпечуються судном, вантажем і фрахтом, заробітна плата, інші види винагороди капітана, інших осіб суднового екіпажу, цивільна відповідальність судновласника і перевізника, а також ризик, взятий на себе страховиком (перестрахування).

Відповідальність судновласника за зобов’язаннями, визначеними в статті 55, частині шостій статті 57 цього Кодексу, підлягає обов’язковому страхуванню відповідно до законодавства України.

Страхова сума відповідальності судновласника за залишення моряка без допомоги має покривати:

1) невиплачену заробітну плату та інші виплати, які судновласник повинен виплатити моряку згідно з його трудовим договором (контрактом), відповідним колективним договором або за законодавством України, але не більше ніж за чотири місяці заборгованості по заробітній платі і чотири місяці заборгованості за іншими виплатами, що належать моряку;

2) всі витрати, обґрунтовано понесені моряком, включаючи витрати по репатріації, передбачені статтею 55 цього Кодексу;

3) першочергові потреби моряка, включаючи достатнє харчування, одяг в разі необхідності, житло, забезпечення питною водою, необхідним для виживання на борту судна паливом, необхідну медичну допомогу, а також будь-які інші обґрунтовані витрати або витрати, пов'язані з дією або бездіяльністю судновласника, кваліфікованими як залишення моряка без допомоги до його прибуття у місце репатріації відповідно до умов договору (контракту).

Моряк вважається залишеним без допомоги у разі, якщо в порушення вимог Конвенції Міжнародної організації праці 2006 року про працю в морському судноплавстві, з поправками, або трудового договору (контракту) моряка судновласник:

1) не покриває витрат, пов’язаних з репатріацією моряка.

2) залишив моряка без необхідної матеріальної допомоги і підтримки, у тому числі без достатнього харчування, житла, забезпечення питною водою, необхідного для виживання на борту судна палива і необхідної медичної допомоги;

3) з інших причин в односторонньому порядку розірвав зв’язки з моряком, в тому числі, не виплачував йому договірної заробітної плати за період двох і більше місяців.

Страхове свідоцтво (поліс, сертифікат) відповідальності судновласника відповідно до частини другої цієї статті повинні бути викладені українською та англійською мовами та розміщені на судні у місці, де з ними можуть вільно ознайомлюватися члени екіпажу судна.

Об'єкт страхування повинен бути вказаний у договорі морського страхування.

Договори морського страхування із страхувальниками-резидентами та договори обов'язкового страхування пасажирів від нещасних випадків, що виникають під час морського перевезення, укладаються страховиками, які визнані такими відповідно до законодавства України, одержали в установленому порядку ліцензії на здійснення цього виду страхування.»;

3. Частину другу статті 23 Закону України «Про зайнятість населення» (Відомості Верховної Ради України, 2013 р., № 24, ст. 243; 2019 р., № 47, ст. 310) доповнити абзацом такого змісту:

 «Інформація про працевлаштування членів екіпажів морських торговельних суден включається до Єдиної інформаційно-аналітичної системи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, окремим розділом.».

II. Прикінцеві положення

1. Цей Закон набирає чинності з дня набрання чинності Законом України «Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці 2006 року про працю у морському судноплавстві, з поправками» та вводиться в дію через дванадцять місяців з дня набрання ним чинності, крім пункту 2 розділу II цього Закону, який вводиться в дію з дня набрання чинності цим Законом.

2. Кабінету Міністрів України до дня введення в дію цього Закону:

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;

забезпечити приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

**Голова Верховної Ради України**