

Додаток 1
до Положення
про умови, диференційовані показники та
розміри преміювання за підсумками
роботи за квартал, що враховуються під
час укладання контрактів з керівниками
підприємств, установ, організацій, що
належать до сфери управління
Мінінфраструктури, акціонерних
товариств, функції з управління
корпоративними правами щодо яких
здійснює Мінінфраструктури
(пункт 4)

**Умови преміювання
за підсумками роботи за квартал, що враховуються під час укладання
контрактів з керівниками підприємств, установ, організацій, що
належать до сфери управління Мінінфраструктури, акціонерних
товариств, функції з управління корпоративними правами щодо яких
здійснює Мінінфраструктури**

Премія за підсумками роботи за звітний квартал керівникам підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління Мінінфраструктури, акціонерних товариств, функції з управління корпоративними правами щодо яких здійснює Мінінфраструктури (далі – підприємства) нараховується у разі виконання всіх умов преміювання за підсумками роботи за квартал, що враховуються під час укладання контрактів з керівниками підприємств (далі – Умови преміювання).

Умови преміювання:

виконання планового показника чистого фінансового результату «чистого прибутку» у звітному кварталі (код рядка фінансового плану 1200);

відсутність від’ємного фінансового результату;

недопущення перевиконання планового показника витрат на оплату праці (код рядка фінансового плану 8010) у звітному кварталі;

виконання планового показника витрат, що здійснюються для підтримання об’єкта в робочому стані (проведення ремонту, технічного огляду, нагляду, обслуговування тощо) (код рядка фінансового плану 1016);

виконання планового показника капітальних інвестицій (код рядка фінансового плану 4000);

недопущення збільшення витрат по штрафам, пеням та неустойкам, у тому числі нарахованим та/або стягнутим у судовому порядку, за звітний квартал проти попереднього звітного періоду (підприємства надають довідку щодо забезпечення виконання / невиконання вказаної умови з відповідними обґрунтуваннями за підписом керівника підприємства);

відсутність простроченої заборгованості з прострочених податків та зборів у звітному кварталі (підприємства надають довідку щодо забезпечення

виконання / невиконання вказаної умови з відповідними обґрунтуваннями за підписом керівника підприємства);

відсутність заборгованості з виплати заробітної плати у відповідному квартальному звітному періоді (підприємства надають довідку щодо забезпечення виконання / невиконання вказаної умови з відповідними обґрунтуваннями за підписом керівника підприємства);

своєчасність подання проекту фінансового плану на наступний рік (у кварталі, визначеному як строк подання відповідно до законодавства);

своєчасність надання у визначені строки звіту про виконання фінансового плану, у тому числі річної та квартальної фінансової звітності;

своєчасність надання у визначені строки Звіту керівника підприємства про виконання умов, диференційованих показників та розміри преміювання (відповідно до додатка 3 до Положення про умови, диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи за квартал, що враховуються під час укладання контрактів з керівниками підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління Мінінфраструктури, акціонерних товариств, функції з управління корпоративними правами щодо яких здійснює Мінінфраструктури, затвердженого наказом Міністерства розвитку громад, територій та інфраструктури України від 23 серпня 2023 року № 745);

перебування керівника на посаді не менше 3-х місяців у звітному кварталі;

керівникам підприємств, звільненим з роботи у кварталі, за який проводиться преміювання, премія за підсумками роботи за квартал не виплачується;

відсутність на підприємстві аварій, пригод та випадків травматизму, нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства у звітному кварталі (підприємства надають довідку щодо забезпечення виконання / невиконання вказаної умови з відповідними обґрунтуваннями за підписом керівника підприємства).

Розмір премії керівникам підприємств може бути зменшено або премія не нараховується у разі:

незабезпечення впровадження та реалізації аудиторських рекомендацій, наданих за результатами внутрішнього аудиту та/або інших органів, уповноважених на здійснення контрольних функцій.
