

Додаток 2
до Положення
про умови, диференційовані показники та
розміри преміювання за підсумками роботи за
квартал, що враховуються під час укладання
контрактів з керівниками підприємств,
установ, організацій, що належать до сфери
управління Мінінфраструктури, акціонерних
товариств, функції з управління
корпоративними правами щодо яких здійснює
Мінінфраструктури
(пункт 4)

Диференційовані показники та розміри преміювання

№ з/п	Диференційовані показники	Розміри преміювання
1	виконання планового показника чистого доходу від реалізації робіт (послуг) (код рядка фінансового плану 1000) у звітному кварталі	20 %
2	виконання заходів щодо енергоефективності (зниження фактичних показників витрат на паливо та енергію проти планових) у звітному кварталі (код рядка фінансового плану 1402)	20 %
3	виконання планового показника рентабельність EBITDA (код рядка фінансового плану 5040) у звітному кварталі	20 %
4	зниження показника "Запаси" (код рядка Балансу (звіту про фінансовий стан) 1100) проти попереднього звітнього періоду	20 %
5	відсутність нарахованого резерву сумнівних боргів (очікуваних кредитних збитків) у звітному кварталі	20 %