

Додаток 3  
до Положення  
про умови, диференційовані показники та розміри  
преміювання за підсумками роботи за квартал, що  
враховуються під час укладання контрактів з керівниками  
підприємств, установ, організацій, що належать до сфери  
управління Мінінфраструктури, акціонерних товариств,  
функції з управління корпоративними правами щодо яких  
здійснює Мінінфраструктури  
(пункт 8)

**Звіт  
керівника підприємства  
про виконання умов, диференційованих показників та розміри  
преміювання за \_\_\_\_\_ квартал 20\_\_ року»**

I. Загальна інформація		
1	Керівник підприємства	(Власне ім'я, ПРИЗВИЩЕ)
2	Підприємство	(повне найменування)
3	Орган, що уповноважений управляти відповідним державним майном (міністерство, інший орган виконавчої влади) і уклав контракт з керівником підприємства	(повне найменування)
4	Номер контракту та строк його дії	(реквізити документа (від __ 20__ року № ____) / строк дії (до __ 20__ року))
5	Граничний строк подання цього Звіту за __ квартал 20__ року з урахуванням меж, визначених пунктами 5–11 Порядку подання фінансової звітності, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2000 року № 419, та вимог контракту	(до _____ 20__ року)
6	Інформація щодо наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному звітному періоді	(обсяг простроченої заборгованості з виплати заробітної плати станом на кінець звітного кварталу, тис. грн)
7	Інформація щодо збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом	(обсяг збільшення / зменшення (+ / -) простроченої заборгованості з виплати заробітної плати станом на кінець поточного до попереднього звітного періоду, тис. грн)
8	Інформація щодо якості роботи, виконання умов контракту та стану трудової дисципліни	(наявне / відсутнє (погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни). Надати обґрунтування у пояснювальній записці
9	Інформація щодо затвердження фінансового плану підприємства (змін до нього) (на поточний рік)	(реквізити документа Мінінфраструктури / Кабінету Міністрів України щодо затвердження (від __ 20__ року № ____))

<b>II. Виконання умов преміювання</b>				
№ з/п	Умови преміювання	План відповідного періоду на поточний 20__ рік (у відповідності до показників затвердженого фінансового плану (змін) на поточний рік	Факт відповідного періоду на поточний 20__ рік (у відповідності до показників фінансової звітності)	Виконання, %
1	2	3	4	5
1	виконання планового показника чистого фінансового результату «чистого прибутку» у звітному кварталі (код рядка фінансового плану 1200)			
2	відсутність від'ємного фінансового результату			
3	недопущення перевиконання планового показника витрат на оплату праці у звітному кварталі (код рядка фінансового плану 8010)			
4	виконання планового показника витрат, що здійснюються для підтримання об'єкта в робочому стані (проведення ремонту, технічного огляду, нагляду, обслуговування тощо) (код рядка фінансового плану 1016)			
5	виконання планового показника капітальних інвестицій (код рядка фінансового плану 4000)			
6	недопущення збільшення витрат по штрафам, пеням та неустойкам, у тому числі нарахованим та / або стягнутим у судовому порядку, за звітний квартал проти попереднього звітного періоду	Забезпечено виконання / не забезпечено виконання		
7	відсутність простроченої заборгованості з прострочених податків та зборів у звітному кварталі	Забезпечено виконання / не забезпечено виконання		
8	відсутність заборгованості з виплати заробітної плати у звітному кварталі	Забезпечено виконання / не забезпечено виконання		
9	своєчасність подання проекту фінансового плану на наступний рік (у кварталі, визначеному як строк подання відповідно до законодавства)	Забезпечено виконання / не забезпечено виконання		
10	своєчасність надання у визначені строки звіту про виконання фінансового плану, у тому числі річної та квартальної фінансової звітності	Забезпечено виконання / не забезпечено виконання		
11	своєчасність надання у визначені строки Звіту керівника підприємства про виконання умов, диференційованих показників та розміри преміювання за ___ квартал 20__ року	Забезпечено виконання / не забезпечено виконання		
12	перебування керівника на посаді не менше 3-х місяців у звітному кварталі	Забезпечено виконання / не забезпечено виконання		
13	керівник підприємства не звільнений з роботи у кварталі, за який проводиться преміювання	Забезпечено виконання / не забезпечено виконання		
14	відсутність на підприємстві аварій, пригод та випадків травматизму, нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства у звітному кварталі	Забезпечено виконання / не забезпечено виконання		
15	забезпечення впровадження та реалізації аудиторських рекомендацій, наданих за результатами внутрішнього аудиту та / або інших органів, уповноважених на здійснення контролюючих функцій (у разі невиконання цієї умови розмір премії може бути зменшено або премія не нараховується)	Забезпечено виконання / не забезпечено виконання		

## III. Виконання диференційованих показників та розміри преміювання

№ з/п	Диференційовані показники	Розміри преміювання, (відсоток посадового окладу, %)	Розмір преміювання за звітний квартал у відповідності до виконання (відсоток посадового окладу, %)	Одиниця виміру	Факт попереднього звітного періоду (у відповідності до показників звіту про виконання фінансового плану за попередній звітний період)	План відповідного періоду на поточний 20__ рік (у відповідності до показників затвердженого фінансового плану на поточний рік)	Факт відповідного періоду на поточний 20__ рік (у відповідності до показників звіту про виконання фінансового плану за поточний рік, фінансової звітності)	виконання, %	
								факт поточний до плану	факт поточний до факту минулий
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	виконання планового показника чистого доходу від реалізації робіт (послуг) (код рядка фінансового плану 1000) у звітному кварталі	20		тис. грн	X				X
2	виконання заходів щодо енергоефективності (зниження фактичних показників витрат на паливо та енергію проти планових) у звітному кварталі (код рядка фінансового плану 1402)	20		тис. грн	X				X
3	виконання планового показника рентабельність EBITDA (код рядка фінансового плану 5040) у звітному кварталі	20		%	X				X
4	зниження показника «Запаси» (код рядка Балансу (звіту про фінансовий стан) 1100) проти попереднього звітного періоду	20		тис. грн		X		X	
5	відсутність нарахованого резерву сумнівних боргів (очікуваних кредитних збитків) у звітному кварталі	20		тис. грн	X	X		X	X
	<b>Загальний розмір преміювання, %</b>	100		X	X	X	X	X	X

Інформація щодо забезпечення / незабезпечення виконання визначених показників умов преміювання та диференційованих показників преміювання з поясненнями надається у розрізі кожної умови преміювання та кожного диференційованого показника окремо у пояснювальній записці за підписом керівника підприємства до звіту керівника підприємства про виконання умов, диференційованих показників та розміри преміювання за \_\_\_ квартал 20\_\_ року

Керівник \_\_\_\_\_

(підпис, Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)