

**Зареєстровано Міністерством
соціальної політики України**

Реєстраційний номер 13 від 12 травня 2014 р.

Рекомендації
реєструючого органу МСР/10/14-4/8 від 12.05.2014
(шифр документа, дата надсилання листа)

Уповноважена особа
реєструючого органу В.В. Савченко
(підпис) (ініціали та прізвище)

ДОПОВНЕННЯ № 1

до Галузевої угоди між Міністерством інфраструктури України,
Федерацією роботодавців транспорту України і Спільним
представницьким органом профспілок у сфері морського транспорту
на 2013-2015 роки

Київ – 2014

ДОПОВНЕННЯ № 1

до Галузевої угоди між Міністерством інфраструктури України, Федерацією роботодавців транспорту України і Спільним представницьким органом профспілок у сфері морського транспорту на 2013-2015 роки

На підставі пункту 1.8 Галузевої угоди між Міністерством інфраструктури України, Федерацією роботодавців транспорту України і Спільним представницьким органом профспілок у сфері морського транспорту на 2013-2015 роки (далі – Галузева угода), а також рішення спільної робочої комісії Мінінфраструктури, Федерації роботодавців транспорту України і Спільного представницького органу профспілок (протокол №1 від 19.12.2013), сторони домовились:

1. Викласти пункт 2.30 Галузевої угоди у наступній редакції:
«Доводити до Профспілок у порядку, визначеному законодавством, інформацію щодо проведення на Підприємствах запланованих реструктуризації, приватизації, реорганізації, передачі єдиних майнових комплексів з державної у комунальну власність, в оренду, концесію або спільну діяльність, порушення справи про банкрутство, часткової зупинки чи ліквідації Підприємств. Забезпечувати гласність та прозорість при здійсненні цих заходів.»
2. Викласти пункт 2.35 Галузевої угоди у редакції, запропонованої Спільним профспілковим органом профспілок, а саме:
«З метою захисту прав та інтересів працівників залучати представників профспілок у відносинах з роботодавцями в управлінні підприємствами, установами, організаціями, забезпечувати участь у роботі комісій з реструктуризації, приватизації, корпоратизації, оренди, концесії або спільної діяльності об'єктів державної власності, а також представляти інтереси працівників підприємств-боржників в комітеті кредиторів у ході процедури банкрутства.»
3. Викласти пункт 5.26 Галузевої угоди у редакції, запропонованої Мінсоцполітики, а саме:
«За результатами атестації робочих місць за умовами праці вносити пропозиції Мінсоцполітики з питань поліпшення

пенсійного забезпечення Працівників Підприємств, щодо внесення змін і доповнень до Списків № 1 і № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах та Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 16.01.2003 № 36 та постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290».

4. Викласти пункт 6.15 Галузевої угоди у редакції, запропонованої Спільним представницьким органом профспілок, а саме:

«Забезпечувати безоплатно харчуванням членів екіпажів суден каботажного плавання, транспортного, гідрографічного, службово-допоміжного та портового флоту, що знаходяться в експлуатації та ремонті, в тому числі в порту приписки або виплачувати їм відповідну грошову компенсацію таких витрат.»

Добові норми витрат на ці цілі визначаються колективними договорами Підприємств.

5. Викласти пункт 8.6. Галузевої угоди у наступній редакції:

«За наявності письмових заяв працівників, які є членами первинних профспілкових організацій (первинних профспілок) Підприємств, щомісячно і безоплатно утримувати із заробітної плати та перераховувати на профспілкових організацій членські профспілкові внески Працівників відповідно до укладених колективних договорів чи окремих угод в терміни, визначені цими договорами (угодами), але не пізніше 10-ти банківських днів після виплати заробітної плати за другу половину місяця.

Роботодавці не мають права затримувати перерахування зазначених коштів.»

6. Викласти пункт 9.3. Галузевої угоди у редакції, запропонованої Мінсоцполітики, а саме:

«З метою подальшого розвитку соціального діалогу проводити попередні консультації та переговори при підготовці проектів законів України, галузевих програм, концепцій, наказів, розпоряджень та інших нормативно-правових документів з

питань соціально-трудових відносин, які є предметом цієї Угоди, згідно з Додатком № 8 до Угоди «Порядок проведення соціального діалогу» і Додатком № 9 до Угоди «Порядок проведення консультацій.».

7. Викласти пункт 9.10 Галузевої угоди у редакції, запропонованої Мінсоцполітики, а саме:

«З метою забезпечення реалізації положень цієї Угоди здійснювати систематичний контроль за її виконанням, а саме

- протягом двох місяців після підписання Угоди затвердити і обмінятися заходами щодо її виконання;
- один раз на півріччя (до 5 числа другого місяця, що настає за звітним періодом) аналізувати хід виконання Угоди і обмінюватися відповідною інформацією для вжиття відповідних заходів за формою, що додається (Додаток 10 до Угоди);
- щорічно (до 5-го березня наступного року) розглядати стан виконання Угоди на засіданні Спільної робочої комісії представників Сторін.».

8. Викласти окремі пункти Додатку № 10 у редакції, запропонованої Спільним представницьким органом профспілок, а саме:

«12 Відпрацьовано всього (людино-годин)

(рядок 4020 Форми № 1-ПВ, квартальна)

21 Доход (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) (тис.грн.)

(ряд. 2000 Форми № 2 «Звіт про сукупний дохід»)

22 Фінансові результати від звичайної діяльності (тис.грн.)

(ряд. 2190, 2195 Форми № 2 «Звіт про сукупний дохід»)

23 Чистий прибуток (тис.грн.)

(ряд. 2350, 2355 Форми № 2 «Звіт про сукупний дохід»)

24 Сукупний дохід (тис.грн.)

(ряд. 2465 Форми № 2 «Звіт про сукупний дохід»).

9. Викласти пункт 2 Приміток до Додатку № 1 у редакції, запропонованої Спільним представницьким органом профспілок, а саме:

«Для визначення мінімального розміру місячної тарифної ставки (окладу) по тій чи іншій професії, посаді, необхідно встановлений для цієї професії чи посади коефіцієнт помножити на визначений у колективному договорі Підприємства розмір місячної тарифної ставки (окладу) робітника першого розряду (на інших (допоміжних) роботах).»

Міністр інфраструктури
України

Голова Спільного
представницького
органу профспілок

Голова Федерації
роботодавців
транспортів України



М.Ю.Бурбак



М.І. Кіреєв



О.Д. Климнущ



19.12.2013р.