

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства розвитку громад,
територій та інфраструктури України
23 серпня 2023 року № 745

Положення

про умови, диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи за квартал, що враховуються під час укладання контрактів з керівниками підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління Мінінфраструктури, акціонерних товариств, функції з управління корпоративними правами щодо яких здійснює Мінінфраструктури

1. Це Положення визначає умови, диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи за квартал, що враховуються під час укладання контрактів з керівниками підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління Мінінфраструктури, акціонерних товариств, функції з управління корпоративними правами щодо яких здійснює Мінінфраструктури (далі – підприємства).

2. Це Положення розроблено із застосуванням принципів прозорості, справедливості та підзвітності.

3. Метою розроблення цього Положення є забезпечення системи преміювання керівників підприємств відповідно до ефективності їх роботи.

4. Розмір премії керівника підприємства за квартал встановлюється за виконання умов преміювання за підсумками роботи за квартал, що враховуються під час укладання контрактів з керівниками підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління Мінінфраструктури, акціонерних товариств, функції з управління корпоративними правами щодо яких здійснює Мінінфраструктури, згідно із додатком 1 до цього Положення, та диференційованих показників та розмірів преміювання згідно із додатком 2 до цього Положення.

При цьому у разі:

наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);



Підписувач Доценко Олександр Аркадійович
Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A04000000CB890000FCBC0100
Дійсний з 17.03.2023 15:26:53 по 17.03.2024 15:26:53

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

5. Максимальний розмір премії за підсумками роботи за квартал встановлюється у розмірі, що не перевищує розміру одного місячного посадового окладу керівника, який було встановлено у відповідному звітному періоді.

6. Премія нараховується за підсумками роботи за квартал на підставі фінансової та статистичної звітності, з урахуванням фактично відпрацьованого часу, відповідно до таблиця обліку робочого часу з урахуванням розміру посадового окладу керівника на кінець звітного періоду.

7. У разі невиконання однієї або більше умов преміювання, які враховуються під час укладання контрактів з керівниками підприємств, показники та розмір премії не підлягають розгляду.

8. Керівник підприємства щокварталу подає до Мінінфраструктури Звіт керівника підприємства про виконання умов, диференційованих показників та розміри преміювання за ____ квартал 20__ року (далі – Звіт про преміювання), за формою, наведеною у додатку 3 до цього Положення, разом з пояснювальною запискою до нього щодо виконання умов та диференційованих показників преміювання (надаються пояснення щодо забезпечення виконання / невиконання кожної умови та диференційованого показника) протягом п'яти робочих днів після граничного строку подання фінансової звітності, визначеного постановою Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2000 року № 419 «Про затвердження Порядку подання фінансової звітності».

У разі ненадання або несвоєчасного надання керівником Звіту про преміювання, премія керівнику не нараховується. Звіт про преміювання підлягає поверненню на доопрацювання у разі виявлення невідповідності показників Звіту про преміювання показникам затвердженого фінансового плану підприємства (змін до нього), показникам поданої звітності (фінансової звітності та звіту про виконання фінансового плану), вимогам цього Положення, відсутності обґрунтованих пояснень щодо виконання визначених диференційованих показників та умов преміювання. У разі повернення Звіту про преміювання на доопрацювання, керівник підприємства забезпечує подання доопрацьованого Звіту про преміювання з урахуванням граничних строків, визначених цим Положенням.

Директор Департаменту управління
об'єктами державної власності та
економічного планування

Олександр ДОЦЕНКО