

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства розвитку громад,
територій та інфраструктури України
23 серпня 2023 року № 745

Положення

про розрахунок розмірів посадових окладів керівників підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління Мінінфраструктури, акціонерних товариств, функції з управління корпоративними правами щодо яких здійснює Мінінфраструктури

1. Це Положення визначає механізм розрахунку розмірів посадових окладів керівників підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління Мінінфраструктури, акціонерних товариств, функції з управління корпоративними правами щодо яких здійснює Мінінфраструктури (далі – підприємства).

2. Для розрахунку розміру посадового окладу керівника підприємства відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (далі – Постанова № 859) використовуються дані останньої річної фінансової звітності.

3. Розмір посадового окладу керівника підприємства залежно від показників за даними останньої річної фінансової звітності (вартість активів підприємства; чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг); середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік) (далі – показники) визначається як добуток середньої кратності за всіма показниками ($K_{\text{середня}}$) та мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії за штатним розписом, що діє станом на 01 січня року, що настав за звітним.

Середня кратність за всіма показниками ($K_{\text{середня}}$) визначається як сума добутків кратностей за кожним показником відповідно ($K_{\text{активи}}$, $K_{\text{дохід}}$, $K_{\text{персонал}}$) на питому вагу відповідних показників.

Встановлюється така питома вага показників:

вартість активів підприємства – 0,5;

чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – 0,4;

середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік – 0



СЕД АСКОД
Міністерство розвитку громад, територій та інфраструктури України
№ 745 від 23.08.2023
Підписувач Доценко Олександр Аркадійович
Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A04000000CB890000FCBC0100
Дійсний з 17.03.2023 15:26:53 по 17.03.2024 15:26:53

4. Базова кратність ($K_{\text{база}}$), що застосовується при розрахунку кратностей за кожним показником ($K_{\text{активи}}$, $K_{\text{дохід}}$, $K_{\text{персонал}}$), встановлюється на рівні 2.

Розрахунок кратностей за показниками ($K_{\text{активи}}$, $K_{\text{дохід}}$, $K_{\text{персонал}}$) здійснюється шляхом збільшення базової кратності ($K_{\text{база}}$) на приріст кратності, що визначається за кожним показником окремо, як частка різниці фактичного показника підприємства ($P_{\text{активи/дохід/персонал}_{\text{факт}}}$) та мінімального у відповідній групі показника згідно із додатком 1 до Постанови № 859 ($P_{\text{активи/дохід/персонал}_{\text{мін}}}$) та частки різниць максимального ($P_{\text{активи/дохід/персонал}_{\text{макс}}}$) та мінімального ($P_{\text{активи/дохід/персонал}_{\text{мін}}}$) значень показників у даній групі для даного показника відповідно до додатку 1 до Постанови № 859 та максимальної ($K_{\text{макс}}$) та мінімальної ($K_{\text{мін}}$) кратності за показником у вказаній групі відповідно до додатка 1 до Постанови № 859:

$$K_{\text{активи/дохід/персонал}} = K_{\text{база}} + \frac{(P_{\text{активи/дохід/персонал}_{\text{факт}}} - P_{\text{активи/дохід/персонал}_{\text{мін}}})}{(P_{\text{активи/дохід/персонал}_{\text{макс}}} - P_{\text{активи/дохід/персонал}_{\text{мін}}})} (K_{\text{макс}} - K_{\text{мін}})$$

де: $K_{\text{активи/дохід/персонал}}$ – кратність за показниками ($K_{\text{активи}}$, $K_{\text{дохід}}$, $K_{\text{персонал}}$), що здійснюється за єдиним підходом для кожного показника;

$P_{\text{активи/дохід/персонал}_{\text{факт}}}$, $P_{\text{активи/дохід/персонал}_{\text{макс}}}$, $P_{\text{активи/дохід/персонал}_{\text{мін}}}$ – показники відповідно фактичні за даними останньої річної фінансової звітності підприємства, максимальні та мінімальні у групі відповідно до додатка 1 до Постанови № 859 вартості активів підприємства, чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік;

$K_{\text{макс}}$, $K_{\text{мін}}$ – максимальна та мінімальна кратність за показником у групі відповідно до додатка 1 до Постанови № 859.

За належності підприємства у відповідності до значення показника до групи 1 згідно із додатком 1 до Постанови № 859, при розрахунку кратності за відповідним показником ($K_{\text{активи/дохід/персонал}}$) застосовуються мінімальний показник у цій групі ($P_{\text{активи/дохід/персонал}_{\text{мін}}}$) поряд із мінімальною кратністю ($K_{\text{мін}}$) на рівні 0.

За належності підприємства у відповідності до значення показника до групи 5 згідно із додатком 1 до Постанови № 859, при розрахунку кратності за відповідним показником ($K_{\text{активи/дохід/персонал}}$) застосовується максимальний показник у цій групі ($P_{\text{активи/дохід/персонал}_{\text{макс}}}$) на рівні фактичного показника.

5. При від'ємному фінансовому результаті (збиток) підприємства за даними останньої річної фінансової звітності до розрахованого розміру посадового окладу керівника підприємства застосовується коефіцієнт 0,5.

6. З метою спрямування діяльності керівників підприємств на здійснення заходів для покращення фінансово-економічних показників діяльності підприємств встановити коефіцієнт приросту рентабельності ЕВІТДА ($K_{\text{EBITDA}}^{\text{Rent}}$) для збільшення базової кратності ($K_{\text{баз}}^{\text{Rent}}$), який застосовуються при здійсненні розрахунку розміру посадового окладу керівника підприємства шляхом добутку базової кратності ($K_{\text{баз}}^{\text{Rent}}$) та коефіцієнту приросту рентабельності ЕВІТДА ($K_{\text{EBITDA}}^{\text{Rent}}$).

7. Залежно від зростання показника рентабельності ЕВІТДА за даними останньої річної фінансової звітності підприємства у порівнянні з попереднім роком, встановлюються наступні коефіцієнти приросту рентабельності ЕВІТДА ($K_{\text{EBITDA}}^{\text{Rent}}$):

Зростання показника рентабельності ЕВІТДА порівняно з відповідним періодом минулого року:	$K_{\text{EBITDA}}^{\text{Rent}}$
менше 15 %	1,00
від 15 % до 30 %	1,25
від 30 % до 50 %	1,50
більше 50 %	2,00

У разі отримання позитивного коефіцієнту рентабельності ЕВІТДА за даними останньої річної фінансової звітності підприємства проти від'ємного у попередньому році береться коефіцієнт 1,25.

Коефіцієнт приросту рентабельності ЕВІТДА ($K_{\text{EBITDA}}^{\text{Rent}}$) застосовується при визначенні розміру посадового окладу керівників підприємств, які на дату подання фінансової звітності перебувають на посаді не менше 1 року; при застосуванні коефіцієнту приросту рентабельності ЕВІТДА ($K_{\text{EBITDA}}^{\text{Rent}}$) у попередньому році та погіршенні показників діяльності підприємства із отриманням погіршеного коефіцієнту рентабельності ЕВІТДА за даними останньої річної фінансової звітності підприємства у порівнянні з попереднім роком, розмір посадового окладу керівника підприємства підлягає перерахунку без застосування коефіцієнту приросту рентабельності ЕВІТДА ($K_{\text{EBITDA}}^{\text{Rent}}$).

Коефіцієнт приросту рентабельності ЕВІТДА ($K_{\text{EBITDA}}^{\text{Rent}}$) є стимулюючим коефіцієнтом для збільшення розміру посадового окладу керівника.

Розмір посадового окладу керівника, у тому числі із застосуванням коефіцієнту приросту рентабельності ЕВІТДА ($K_{\text{EBITDA}}^{\text{Rent}}$), не може перевищувати максимально допустимого розміру посадового окладу керівника відповідно до Постанови № 859.

8. Посадовий оклад керівника підприємства може бути збільшено шляхом застосування коефіцієнтів від 1 до 5 включно до розрахованого відповідно до цього Положення розміру посадового окладу керівника підприємства, але не вище максимально допустимого розміру посадового окладу відповідно до Постанови № 859.

Підставою для збільшення розміру посадового окладу керівника підприємства є подання керівника підприємства з наданням програми діяльності на поточний рік із цільовими показниками ефективності та строками виконання впродовж поточного року по: підвищенню операційної ефективності підприємства із збільшенням доходності від операційної діяльності, оптимізацією витрат та підвищенню прибутковості, покращенню структури робочого капіталу із вивільненням оборотних коштів, залученню капітальних інвестицій для оновлення основних фондів підприємства із підвищенням потужностей та розширенням логістичного потенціалу.

9. Розмір посадового окладу керівника підприємства підлягає перегляду один раз на рік після подання річної фінансової звітності у разі:

зміни середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік; зміни вартості активів підприємства; зміни чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг); зміни мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії за штатним розписом, що діє станом на 01 січня року, що настав за звітним; зміни коефіцієнту рентабельності EBITDA у порівнянні із попереднім роком; від'ємного фінансового результату (збиток) підприємства за даними останньої річної фінансової звітності.

Директор Департаменту управління
об'єктами державної власності та
економічного планування

Олександр ДОЦЕНКО